

# INSTITUTO PARA LA INVESTIGACION Y LA PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL DEL VALLE DEL CAUCA

## PLAN ESTRATEGICO



**2016 - 2019**

Septiembre 23 de 2016

## **EQUIPO DIRECTIVO**

**Director**  
**Jorge Carlos Figueroa Ortiz**

**Subdirector de Investigaciones**  
**John Adolfo Herrera Cuevas**

**Subdirector de Mercadeo y Divulgación**  
**Jonathan Velásquez Alzate**

**Subdirector Administrativo y Financiero**  
**Luis Enrique Angulo Castillo**

## **ASESORES**

**Asesora de Planeación**  
**María Leonor Caycedo García**

**Asesora de Control Interno**  
**Paola Andrea Herrera Vela**

**Asesora Jurídica**  
**María Fernanda Castañeda Ortega**

**Asesor de Informática**  
**Julián Adolfo Vásquez Ospina**

## Contenido

<b>CARTA DE PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR.....</b>	<b>4</b>
<b>I-IDENTIDAD INSTITUCIONAL.....</b>	<b>5</b>
<b>II-COMPONENTE ESTRATEGICO.....</b>	<b>7</b>
<b>MISIÓN.....</b>	<b>7</b>
<b>VISIÓN.....</b>	<b>7</b>
<b>PRINCIPIOS ETICOS.....</b>	<b>7</b>
<b>POLÍTICA DE CALIDAD.....</b>	<b>11</b>
<b>III-DIAGNOSTICO Y ESTRATEGIAS.....</b>	<b>11</b>
<b>INVESTIGACIONES:.....</b>	<b>11</b>
<b>PROGRAMAS E INFORMES DE INVESTIGACION Y PROYECTOS:.....</b>	<b>12</b>
<b>CONOCIMIENTO Y CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD.....</b>	<b>13</b>
<b>CONOCIMIENTO Y CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL MATERIAL E     INMATERIAL.....</b>	<b>13</b>
<b>TURISMO CULTURAL Y DE NATURALEZA.....</b>	<b>14</b>
<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.....</b>	<b>14</b>
<b>Tecnologías de la información.....</b>	<b>14</b>
<b>Talento Humano.....</b>	<b>15</b>
<b>Atención al ciudadano.....</b>	<b>15</b>
<b>Sistemas de Gestión.....</b>	<b>15</b>
<b>IV- ESTRUCTURA PLAN ESTRATEGICO.....</b>	<b>16</b>
<b>V- SEGUIMIENTO Y CONTROL.....</b>	<b>17</b>
<b>VI- PLAN FINANCIERO.....</b>	<b>18</b>
<b>VII – ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA 2016-2019 “EL VALLE ESTA EN VOS”.....</b>	<b>20</b>
<b>VIII- BIBLIOGRAFIA.....</b>	<b>21</b>

## **CARTA DE PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR**

Me permito presentar a ustedes el Plan Estratégico 2016-2019, del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA, el cual se ha formulado en éste año (2016), como un instrumento estratégico para la toma de decisiones, focalizando así de manera óptima los proyectos que construyan sentido de pertenencia y garanticen sostenibilidad para que la acción institucional esté acompañada de los recursos que se requieren para su ejecución.

La construcción del Plan Estratégico se articuló con las metas producto en las que contribuye el INCIVA, mediante las diferentes líneas de acción, metas de resultado, programas y subprogramas acordadas en el **Plan de Desarrollo Departamental del Valle del Cauca para el período 2016-2019: “El Valle está en Vos”** y con la participación de los líderes de proceso del INCIVA, que se acompañaron con algunos de sus funcionarios adscritos. Mediante el uso de la metodología DOFA se realizó un diagnóstico de la entidad, a través de la cual se identificaron algunos factores críticos, se analizaron y propusieron estrategias que minimizaran las debilidades y amenazas más fuertes, aprovechando fortalezas y oportunidades.

Con el propósito de fortalecer la cultura organizacional mediante la cual los funcionarios se han apropiado del componente estratégico en los últimos tres (3) años, el Plan Estratégico se estructura de manera piramidal con ejes, objetivos institucionales y metas. Para el presente cuatrienio, se mantienen los cinco (5) ejes que apuntan a la misión y visión del INCIVA y se establecen nuevos objetivos institucionales, a los cuales aportan 26 metas acompañadas de una asignación presupuestal y fuente de financiación para garantizar su viabilidad.

Por medio del plan de acción anual de cada uno de los procesos del INCIVA, se operativiza el Plan Estratégico 2016-2019 y se orienta su quehacer para cumplir con las metas propuestas. El monitoreo y seguimiento anual del plan se realizará mediante instrumentos de medición como los indicadores de gestión así como a través de instrumentos de control para prevenir los riesgos a los cuales está expuesto.

(ORIGINAL FIRMADO)

---

**JORGE CARLOS FIGUEROA ORTIZ**

**Director**

## I- IDENTIDAD INSTITUCIONAL

### NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN

El Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA, es una entidad pública departamental, con personería jurídica 1915 de 1981, autonomía administrativa y patrimonio independiente, creada mediante decreto extraordinario 1937 del 25 de septiembre de 1979. Fue fundado como un instrumento legal para investigar, inventariar y preservar los recursos naturales de la región a fin de fomentar, impulsar y desarrollar estudios científicos en el Valle del Cauca.

Desde su creación, se estableció que aunque la sede central estaría en la ciudad de Santiago de Cali, se podrían establecer centros de investigación y divulgación en los diferentes municipios del Valle del Cauca.

El postulado del decreto de creación, reiterado en el Acuerdo 3 de junio 27 de 1980, por el cual se dictaron normas sobre desconcentración de los servicios del INCIVA, permitió incrementar a seis (6) el número de centros de la entidad. En 1979 mediante la unión del **Museo Departamental de Ciencias Naturales Federico Carlos Lehmann Valencia** adscrito en ese entonces a la Secretaría de Educación Departamental, con el **Jardín Botánico Juan María Céspedes** y su satélite en el corregimiento El Vínculo que pertenecían a la Unidad de Investigaciones Botánicas y Ecológicas de la Secretaría de Agricultura del departamento del Valle del Cauca se constituyó el **Instituto Vallecaucano de Investigaciones Científicas INCIVA**.

La Junta Directiva del INCIVA, dispuso que el Museo de Ciencias Naturales se especializara en los campos de zoología y la arqueología cultural. Posteriormente se adicionaron a la estructura organizativa del INCIVA el **Museo Arqueológico Calima** (Calima Darién), la **Estación Biológica el Vínculo** (hoy Parque Natural Regional), para su mantenimiento, cuidado y manejo. En el 2001 se adicionaron la **Hacienda El Paraíso** en el corregimiento de Santa Elena (El Cerrito) y el **Muelle Turístico** de Buenaventura, el cual fue entregado a la Alcaldía Distrital de Buenaventura mediante Acta No. 001 de noviembre 23 de 2016.



Parque Natural Regional el Vínculo



Jardín Botánico Juan maría Céspedes



Casa Museo Hacienda el Paraíso



Museo de Ciencias Naturales Federico  
Carlos Lehmann



Museo Arqueológico Calima

En 1993 el INCIVA detectó la necesidad de crecimiento y modernización, lo que obligó a buscar una nueva sede para el Museo Departamental de Ciencias Naturales en Santiago de Cali. En 1997 se logró consolidar la construcción del Centro para la Ciencia, la Cultura y la Educación CECCE en el antiguo predio que ocupó inicialmente el Colegio Alemán y posteriormente el Centro Experimental Piloto de Cali. El CECCE fue proyectado como un gran centro cultural para albergar la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, El Museo Departamental de Ciencias Naturales Federico Carlos Lehmann Valencia, la Sala Interactiva Abrakadabra y un espacio para los maestros de la Secretaría de Educación Departamental.

En 2003, se ejecutó el proyecto de cambio de sede del Museo Departamental de Ciencias Naturales “Federico Carlos Lehmann” que funcionaba desde su fundación en 1963 en una casona en el barrio Santa Teresita en Cali, a un nuevo lugar en el Centro para la Ciencia la Cultura y la Educación – CECCE, en la Avenida Roosevelt No. 24-80 en Santiago de Cali, en donde con la financiación de la Gobernación del Valle del Cauca, la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - CVC, OSSO e INCIVA, se crearon nuevos y modernos montajes en exposiciones que presentan la flora y la fauna de los ecosistemas terrestres y marinos del Valle del Cauca. En el año 2004, el INCIVA trasladó su sede administrativa al cuarto piso del CECCE con el fin de tener proximidad con el Museo de Ciencias Naturales “Federico Carlos Lehmann” como centro de investigación y divulgación

Mediante Decreto No. 0272 de mayo 03 de 2000 emanado de la Gobernación del Departamento del Valle del Cauca, se modificó el artículo primero del Decreto 1937 de 1979, adoptando el actual nombre, pues anteriormente aparecía como INSTITUTO VALLECAUCANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS con la sigla “INCIVA”.

## **II- COMPONENTE ESTRATEGICO**

### **MISIÓN**

El INCIVA como institución pública de investigación, desarrolla, estimula, apoya y ejecuta procesos de apropiación, generación y divulgación del conocimiento, para la conservación, preservación y uso del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca y de la región, con responsabilidad ambiental, cultural, social y económica.

### **VISIÓN**

El INCIVA será una institución de investigación reconocida en el ámbito regional, nacional e internacional por la generación y divulgación del conocimiento y la preservación, conservación y uso sostenible del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca y la región.

### **PRINCIPIOS ETICOS**

El cumplimiento del Plan Estratégico 2016-2019, se regirá mediante el Manual de Ética actualizado por resolución No.010.16.02.16.0126 de 01 de abril de 2016, el cual recoge el estándar de conducta del INCIVA, con el propósito de guiar el comportamiento y conducta de sus servidores públicos y se establece como medio de respuesta a los usuarios y comunidad en general para ofrecer adecuados niveles de eficacia, eficiencia, efectividad y transparencia en el cumplimiento de la misión institucional donde prevalece la calidad, el compromiso, la honradez, la legalidad, la confidencialidad, la justicia, la independencia, la responsabilidad, la transparencia, la igualdad, la objetividad, la participación, el respeto y el respeto por el Patrimonio Natural y Cultural, principios en los que se ha soportado y sobre los que se cimienta la misión y visión institucional y están definidos como:

## **CALIDAD**

Conjunto de cualidades relacionadas con la excelencia y la perfección. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA asumimos la calidad como un estilo de vida y de conducta, tanto en el ámbito personal como profesional.

## **COMPROMISO**

Deber del servidor público de contribuir al logro de la misión institucional de manera honesta, constante y responsable. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA reconocemos y hacemos propias las políticas, propósitos, proyectos y logros institucionales, con el fin de garantizar el cumplimiento de nuestra Misión institucional.

## **HONRADEZ**

Disposición de proceder con rectitud e integridad. La rectitud y la integridad son la guía fundamental del comportamiento de los servidores del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA.

## **LEGALIDAD**

Requisito de cumplir con el conjunto de normas prescritas por la Ley. Los funcionarios Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA estamos comprometidos con el conocimiento y el cumplimiento de la Constitución Nacional, las leyes y los reglamentos.

## **CONFIDENCIALIDAD**

Disposición para mantener discreción en el manejo de la información reservada a la que hemos tenido acceso o que nos ha sido confiada. En el Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA administramos con reserva la información derivada del ejercicio fiscal y somos discretos en el tratamiento de los asuntos internos.



## **JUSTICIA**

Virtud que nos permite dar a cada cual lo que le corresponde. Las actuaciones y decisiones Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA son objetivas e imparciales, basadas en el cumplimiento de la normatividad vigente y en el reconocimiento de las particularidades de los ciudadanos y de los servidores públicos de la Entidad.

## **INDEPENDENCIA**

Actuar con autonomía en el desarrollo de nuestra labor. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA mantenemos la independencia e imparcialidad frente a las entidades y clientes de nuestros servicios.

## **RESPONSABILIDAD**

Capacidad para reconocer y asumir las consecuencias de nuestras actuaciones y omisiones. Los servidores públicos de Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA respondemos por las consecuencias que se deriven de nuestras actuaciones y omisiones.

## **TRANSPARENCIA**

Actitud y disposición para hacer públicas las actuaciones y sus resultados. En el Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA desarrollamos las actividades con criterio de servicio público, socializándolas, actuando de cara a la comunidad y rindiendo cuentas permanentes sobre la gestión desarrollada.

## **IGUALDAD**

Actuar con identidad, equivalencia y similitud. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA nos relacionamos con los clientes, contratistas, entidades de control y público en general de manera objetiva, sin distinción ni discriminación alguna, siendo equitativos en el trato y en el juicio.

## **OBJETIVIDAD**

Capacidad para hacer valoraciones fundamentadas en hechos verificables. Las actuaciones de los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA se fundamentan en hechos verificados y verificables que pueden ser controvertidos por los afectados en igualdad de condiciones frente a la ley, ciudadanos y de los servidores públicos de la Entidad.

## **PARTICIPACIÓN**

Propiciar condiciones que fortalezcan y motiven el trabajo colaborativo. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA promovemos la participación social de la comunidad científica y educativa con el propósito de ayudar a orientar la gestión pública hacia la generación de bienestar social, en cumplimiento de los fines esenciales del Estado.

## **RESPETO**

Capacidad para actuar respetando las individualidades de los servidores públicos del INCIVA. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA respetan, toleran y promueven el respeto a la individualidad y a la diversidad racial, sexual, religiosa y política de los servidores públicos, contratistas, público y ciudadanos en general para evitar actos que vayan en contravía de los principios éticos establecidos y de los derechos fundamentales fijados por la Constitución Nacional.

## **RESPETO POR EL PATRIMONIO NATURAL Y CULTURAL**

Promover el conocimiento y respeto por el patrimonio natural y cultural del Departamento y la Nación. Los servidores públicos del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA promovemos el conocimiento y el respeto por el patrimonio cultural y natural del Departamento y la Nación con el propósito de contribuir a su valoración y preservación para las generaciones futuras.

## **POLÍTICA DE CALIDAD**

El Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca, - INCIVA – desarrolla investigación y fomenta la preservación y el uso sostenible del patrimonio cultural y natural, mediante la educación, divulgación, recuperación, conservación y producción de conocimiento, con personal altamente calificado, que permite el mejoramiento continuo y garantiza la responsabilidad social y la participación comunitaria.

### **III- DIAGNOSTICO Y ESTRATEGIAS**

La oficina asesora de planeación del INCIVA, lideró un ejercicio de prospección estratégica, mediante reunión de trabajo con equipo conformado por los líderes de proceso y algunos de sus funcionarios adscritos, para definir un diagnóstico actualizado de la entidad, basado en la metodología análisis DOFA, con el fin de identificar factores críticos en cuatro cuadrantes (debilidades, oportunidades, fortalezas, amenazas) en contexto tanto interno, como externo, cuyas principales temáticas se describen a continuación:

#### **INVESTIGACIONES:**

El INCIVA cuenta con memoria institucional en los funcionarios del área de investigaciones que constituyen una fortaleza en cuanto a su multidisciplinariedad, que ha permitido un reconocimiento institucional en el medio y una amplia y diversa colección de referencia científica. Esta memoria institucional está en riesgo de perderse, debido a que el personal científico que empezó con la institución desde su creación está llegando al cumplimiento de su tiempo de servicio (ver tabla No. 1). Por esta razón es indispensable fomentar convenios con instituciones académicas y fortalecer la figura de los investigadores asociados a través de proyectos específicos. Con ello se logrará afianzar no solo la investigación científica en los campos de acción de la entidad sino también la actualización y posterior indexación de la revista Cespedesia ya que el último número se publicó en el 2013 y corresponde a la edición del año 2011.

**SITUACIÓN LABORAL INVESTIGADORES INCIVA**

**TABLA No. 1**

<b>NOMBRE INVESTIGADOR</b>	<b>PROFESION</b>	<b>TIEMPO DE SERVICIO EN AÑOS</b>	<b>AÑO CUMPLIMIENTO TIEMPO DE SERVICIO</b>
Germán Parra Valencia	Biólogo- Ms en Ecología	36	2016
Juan Bautista Adarve Duque	Técnico Forestal con especialización en Educación Ambiental y Licenciado en Educación Física	36	2016
Martha Mónica Ruiz Echeverry	Bióloga-Botánica	28	2016
Raúl Ríos Herrera	Biólogo-Zoólogo	26	2022
Sonia Blanco	Antropóloga-Arqueóloga con Ms en Antropología	20	2025
Alejandro Castaño Naranjo	Administrador Ambiental con Ms en Ciencias Biológicas	21	2028
Alexander Clavijo Sánchez	Antropólogo- Arqueólogo	20	2029

**PROGRAMAS E INFORMES DE INVESTIGACION Y PROYECTOS:**

Debido a la falta de recursos propios para el desarrollo de proyectos de investigación científica indispensables para el cumplimiento de la misión y la visión de la entidad se han priorizado las siguientes estrategias:

- Registro de los proyectos formulados en el banco de proyectos de INCIVA, con la finalidad de contar con la información para acceder de manera oportuna a fuentes de financiación regionales, nacionales o incluso internacionales.
- Inversión en la capacitación permanente tanto de investigadores como de todo el personal del INCIVA.

## **CONOCIMIENTO Y CONSERVACION DE LA BIODIVERSIDAD**

- Fortalecimiento del patrimonio cultural y natural representado en los centros a cargo de INCIVA a través de proyectos.
- Contribución al conocimiento y conservación de la biodiversidad y la preservación de los ecosistemas estratégicos a cargo del Inciva, mediante la realización de actividades que promuevan la adaptación y mitigación del cambio climático y el fomento de la cultura y la educación en valores ambientales.

## **CONOCIMIENTO Y CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL MATERIAL E INMATERIAL**

- Contribución al conocimiento de la historia prehispánica, colonial y republicana del Valle del Cauca mediante el desarrollo de investigaciones arqueológicas sistemáticas así como en la ejecución de estudios de arqueología preventiva en grandes obras de infraestructura.

## **PRESERVACIÓN DE PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL DEL VALLE DEL CAUCA**

- El INCIVA cuenta con una infraestructura variada en sus seis centros operativos representativos del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca. Esto sitios son centros de investigación en donde además se realizan programas de divulgación y apropiación social del conocimiento a través de la atención a visitantes. Sin embargo el recurso humano y financiero es limitado, lo que en muchas ocasiones repercute en la conservación de las colecciones científicas y de exposición así como en la atención al visitante.

Dentro del Plan de Desarrollo Departamental del Valle del Cauca 2016-2019, se han asignado recursos financieros en metas que contribuirán a hacer asignación específica para atender los requerimientos de los centros operativos.

## **TURISMO CULTURAL Y DE NATURALEZA**

El turismo de naturaleza es el sector donde se tienen mayores oportunidades, dando un uso óptimo a los recursos ambientales que son un elemento fundamental del desarrollo turístico, manteniendo los procesos ecológicos esenciales y ayudando a conservar los recursos naturales y la diversidad biológica (Parra G, 2016)

Ya que el INCIVA cuenta con seis (6) centros para promover éste sector, se hace necesario formular proyectos que propicien éste tipo de turismo, para gestionar recursos de diversas fuentes y lograr así contribuir al posicionamiento del Valle del Cauca como destino ecoturístico y cultural.

## **FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**

El fortalecimiento propende por una entidad competitiva, sostenible y eficiente, que se debe lograr con un mejoramiento continuo, generando las condiciones que apoyan el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de INCIVA 2016-2019.

El diagnóstico dio como resultado el fortalecimiento en diversos aspectos como:

### **Tecnologías de la información**

El INCIVA cuenta con una débil plataforma tecnológica que no le permite ser eficiente en sus procesos, por lo que es importante ejecutar proyectos e invertir recursos que actualicen los procesos que se llevan a cabo e igualmente mejoren la conectividad de la Sede Central con los Centros Operativos ubicados en otros municipios.

## **Talento Humano**

La estructura organizacional y el manual de funciones de la entidad no están acordes con las necesidades actuales del INCIVA, lo cual genera retrocesos y desarticulación en los diferentes procesos, así como vacíos de autoridad que conllevan al no cumplimiento de actividades. Se propenderá por la actualización del manual de funciones y del organigrama del INCIVA, acompañado de inversión de recursos para capacitar a los servidores públicos anualmente en el fortalecimiento de las competencias que requieren para el desempeño de las funciones propias de su cargo.

## **Atención al ciudadano**

La capacitación y sensibilización a los servidores públicos en temas de atención al ciudadano, es factor importante de éxito y se mide anualmente mediante el instrumento de encuestas de satisfacción donde se evalúa la atención a los visitantes de los centros operativos; se fortalecerá la atención al público, con estrategias relacionadas dentro del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana, en el componente No. 4 que permitan mejorar la experiencia de la visita de nuestros clientes en los Centros de Inciva.

## **Sistemas de Gestión**

El fortalecimiento de los diferentes sistemas de gestión, permite dentro de varios aspectos, incrementar la cultura del autocontrol, la autogestión, fortalecer los diferentes procesos y procedimientos con la cultura de calidad, implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo e igualmente implementar el programa de gestión documental bajo los lineamientos que establece la norma.

**IV- ESTRUCTURA PLAN ESTRATEGICO**

**TABLA No. 2**

<b>Misión</b>		
El INCIVA como institución pública de investigación, desarrolla, estimula, apoya y ejecuta procesos de apropiación, generación y divulgación del conocimiento, para la conservación, preservación y uso del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca y de la región, con responsabilidad ambiental, cultural, social y económica.		
<b>Visión</b>		
El INCIVA será una institución de investigación reconocida en el ámbito regional, nacional e internacional por la generación y divulgación del conocimiento y la preservación, conservación y uso sostenible del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca y la región.		
<b>Eje Estratégico</b>	<b>Objetivo Institucional</b>	<b>Meta Producto</b>
<b>EJE 1 INVESTIGACION CIENTIFICA CULTURAL Y NATURAL</b>	<b>1.1 DESARROLLAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN</b>	<p>1.1.1 Formular un proyecto para la segunda fase del proyecto denominado "Establecimiento de un Centro de Producción Certificado de Plántulas de Guadua en el Valle del Cauca" para el fortalecimiento de la cadena productiva de la guadua</p> <p>1.1.2 Desarrollar una (1) metodología desde la perspectiva de arqueología del conflicto para la identificación y caracterización de escenarios arqueológicos relacionados con el conflicto armado para el año 2019</p> <p>1.1.3 Elaborar e implementar protocolo de beneficio mutuo entre INCIVA e investigadores asociados.</p> <p>1.1.4 Elaborar cuatro (4) proyectos de investigación misionales para acceder a recursos regionales y nacionales durante el cuatrienio.</p>
	<b>1.2 FORTALECER LA BIODIVERSIDAD Y PROTEGER LOS ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS A CARGO DEL INCIVA</b>	<p>1.2.1 Producir veintinueve mil (21.000) plantas de especies nativas mediante la adecuación de los viveros para la reproducción de especies nativas en el Parque Natural Regional el Vínculo y el Jardín Botánico Juan María Céspedes, para la reforestación de áreas degradadas en el Valle del Cauca durante el periodo de gobierno</p> <p>1.2.2 Producir 750.000 plántulas certificadas de guadua para el fortalecimiento de la cadena productiva, durante el cuatrienio</p> <p>1.2.3 Implementar el 30% del Plan de Manejo del Centro Operativo Parque Natural Regional el Vínculo del INCIVA, mediante actividades dedicadas a la protección</p> <p>1.2.4 Diseñar un Plan de Manejo del Centro Operativo Jardín Botánico Juan María Céspedes del INCIVA, dedicado a la protección y recuperación de los Ecosistemas estratégicos de bosque seco tropical en peligro de desaparición.</p>
	<b>1.3 REALIZAR ACTIVIDADES QUE PROMUEVAN LA ADAPTACION Y MITIGACION DEL CAMBIO CLIMÁTICO</b>	1.3.1 Elaborar cuatro (4) informes de parcelas permanentes de investigación del INCIVA, monitoreadas para conocer los efectos del cambio climático sobre la biodiversidad a partir del año 2017
	<b>EJE 2 CONSERVACIÓN Y PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL</b>	<p>2.1 ATENDER REQUERIMIENTOS DE LOS CENTROS OPERATIVOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO A LOS VISITANTES</p> <p>2.2 INNOVAR EN LOS CENTROS OPERATIVOS PARA FORTALECER LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN A LOS VISITANTES</p> <p>2.3 CONSERVAR Y PRESERVAR LAS COLECCIONES DE EXPOSICION Y REFERENCIA CIENTÍFICA</p>
<b>EJE 3 DIVULGACION PARA LA APROPIACION DEL CONOCIMIENTO SOBRE LA CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL</b>	<b>3.1 POSICIONAR AL INCIVA COMO ENTIDAD DE LA REGION PARA CONSULTAS DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS, DEL CONOCIMIENTO DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO Y PARA LA APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO DE SU MISIÓN</b>	3.1.1 Atender 989.000 usuarios por medio de los Centros Operativos, servicios, exposiciones temporales e itinerantes del INCIVA durante el cuatrienio.
	<b>3.2 FORTALECER UNA CULTURA Y EDUCACION EN VALORES AMBIENTALES</b>	3.2.1 Ejecutar un programa integral de fortalecimiento de la cultura ambiental a través de los Centros Operativos del INCIVA durante el cuatrienio.
<b>EJE 4 DESARROLLO Y PROMOCION DE TURISMO CULTURAL Y DE NATURALEZA</b>	<b>4.1 FORTALECER EL TURISMO CULTURA Y DE NATURALEZA</b>	4.1.1 Gestionar dos (2) productos que fortalezcan el turismo Cultural y Natural del Valle del Cauca durante el cuatrienio
		4.1.2 Participar en cuatro (4) eventos de promoción turística anual en el ámbito regional, nacional o internacional
		4.1.3 Realizar un inventario del Patrimonio Arqueológico que incluya municipios del Valle del Cauca declarados por la UNESCO como Paisaje Cultural Cafetero
		4.1.4 Construir anualmente el Plan de Mercadeo y divulgación de manera participativa con los Centros, Investigaciones y presentarlo a Comité Directivo para su implementación.
		4.1.5 Actualizar los cinco guiones de los Centros Operativos, implementar audioguías y presentar propuesta para audioguías.
<b>EJE 5 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>	<b>5.1 GENERAR LAS CONDICIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2016-2019</b>	5.1.1 Actualizar y automatizar la plataforma tecnológica del INCIVA durante el cuatrienio
		5.1.2 Ajustar Manual de funciones y estructura organizacional de acuerdo a normatividad vigente.
		5.1.3 Fortalecer las competencias de los servidores públicos en temas de liderazgo, gestión y trabajo en equipo durante el cuatrienio.
		5.1.4 Fortalecer los sistemas de gestión a través de talleres, actualizaciones y socializaciones durante el cuatrienio



## **V- SEGUIMIENTO Y CONTROL**

Con el fin de garantizar la puesta en marcha, el cumplimiento de las metas y logro de objetivos institucionales, se requiere la aplicación de instrumentos de seguimiento, control y verificación cuyo criterio de valoración se sustenta en los Sistemas de Gestión de Control Interno como el MECI y el Sistema de Gestión de la Calidad. A través de informes de autoevaluación de la gestión con base en indicadores de desempeño y planes de acción por procesos, diseñados para medir periódicamente el avance y ejecución de los mismos se visualizarán con anticipación los ajustes y decisiones de tal manera que se logre el mejoramiento de la gestión. De igual manera las políticas de riesgos y los controles establecidos permiten manejar las diferentes situaciones que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos del Plan.

La socialización y empoderamiento de éste Plan con todos los funcionarios del INCIVA, será fundamental para la ejecución de cada uno de los objetivos, de tal manera que se garantice el cumplimiento de los mismos.

**VI- PLAN FINANCIERO**

**TABLA No. 3**

PLAN ESTRATEGICO INCIVA 2016-2019			PROYECCION FINANCIERA 2016-2019				
EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	META PRODUCTO	FUENTE DE FINANCIACION	2016	2017	2018	2019
EJE 1. INVESTIGACION CIENTIFICA CULTURAL Y NATURAL	1.1 DESARROLLAR PROYECTOS DE INVESTIGACION	1.1.1 Formular un proyecto para la segunda fase del proyecto denominado "Establecimiento de un Centro de Producción Certificado de Plántulas de Guadua en el Valle del Cauca" para el fortalecimiento de la cadena productiva de la guadua	Trasferencias del Departamento	\$ 125.671.869	\$ 135.097.259	\$ 145.229.554	\$ 156.121.770
		1.1.2 Desarrollar una (1) metodología desde la perspectiva de arqueología del conflicto para la identificación y caracterización de escenarios arqueológicos relacionados con el conflicto armado para el año 2019	Recursos Propios de Inversion	\$ 269.288.550	\$ 289.485.191	\$ 311.196.581	\$ 334.536.234
		1.1.3 Elaborar e implementar protocolo de beneficio mutuo entre INCIVA e investigadores asociados.					
		1.1.4 Elaborar cuatro (4) proyectos de investigación misionales para acceder a recursos regionales y nacionales durante el cuatrienio.					
	1.2 FORTALECER LA BIODIVERSIDAD Y PROTEGER LOS ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS A CARGO DEL INCIVA	1.2.1 Producir veintimil (21.000) plantas de especies nativas mediante la adecuación de los viveros para la reproducción de especies nativas en el Parque Natural Regional el Vínculo y el Jardín Botánico Juan María Céspedes, para la reforestación de áreas degradadas en el Valle del Cauca durante el período de gobierno.	Trasferencias del Departamento	\$ 143.493.164	\$ 154.255.151	\$ 165.824.288	\$ 178.261.109
		1.2.2 Producir 750.000 plántulas certificadas de guadua para el fortalecimiento de la cadena productiva, durante el cuatrienio	Trasferencias del Departamento	\$ 334.817.383	\$ 359.928.687	\$ 386.923.338	\$ 415.942.589
		1.2.3 Implementar el 30% del Plan de Manejo del Centro Operativo Parque Natural Regional el Vínculo del INCIVA, mediante actividades dedicadas a la protección y recuperación de los Ecosistemas Estratégicos de bosque seco tropical en peligro de desaparición.	Trasferencias del Departamento	\$ 120.473.147	\$ 129.508.633	\$ 139.221.781	\$ 14.963.414
		1.2.4 Diseñar un Plan de Manejo del Centro Operativo Jardín Botánico Juan María Céspedes del INCIVA, dedicado a la protección y recuperación de los Ecosistemas Estratégicos de bosque seco tropical en peligro de desaparición, durante el cuatrienio.	Trasferencias del Departamento	\$ 133.378.897	\$ 143.382.314	\$ 154.135.988	\$ 165.696.187
		1.3 REALIZAR ACTIVIDADES QUE PROMUEVAN LA ADAPTACION Y MITIGACION DEL CAMBIO CLIMÁTICO	1.3.1 Elaborar cuatro (4) informes de parcelas permanentes de investigación del INCIVA, monitoreadas para conocer los efectos del cambio climático sobre la biodiversidad a partir del año 2017	Recursos Propios de Inversion	\$ 222.246.487	\$ 238.914.974	\$ 256.833.597
	EJE 2 CONSERVACIÓN Y PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	2.1 ATENDER REQUERIMIENTOS DE LOS CENTROS OPERATIVOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO A LOS VISITANTES	2.1.1 Ejecutar mantenimiento para la preservación del BIC Casa Museo Hacienda el Paraíso	Trasferencias del Departamento		\$ 500.000.000	
2.1.2 Realizar convenios para el mejoramiento del servicio en los Centros durante el cuatrienio.			Recursos Propios de Funcionamiento				
2.2 INNOVAR EN LOS CENTROS OPERATIVOS PARA FORTALECER LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN A LOS VISITANTES		2.2.1 Formular un proyecto de ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) para la apropiación social del conocimiento al año 2019	Trasferencias del Departamento	\$ 133.362.399	\$ 143.364.579	\$ 154.116.922	\$ 165.675.692
		2.2.2 Gestionar un proyecto de ampliación del Museo Departamental de Ciencias Naturales Federico Carlos Lehmann V (IMCN) mediante la implementación de la historia del hombre vallecaucano en su contexto natural	Trasferencias del Departamento	\$ 102.124.886	\$ 109.784.252	\$ 118.018.071	\$ 126.869.427
		2.2.3 Formular un proyecto denominado Conus museo de la Biodiversidad del Pacífico	Trasferencias del Departamento	\$ 129.128.936	\$ 138.813.606	\$ 149.224.627	\$ 160.416.474
2.3 CONSERVAR Y PRESERVAR LAS COLECCIONES DE EXPOSICION Y REFERENCIA CIENTÍFICA		2.3.1 Ejecutar un proyecto de conservación y preservación de las colecciones del INCIVA anual	Recursos Propios de Inversion	\$ 183.675.753	\$ 197.451.434	\$ 212.260.292	\$ 228.179.814
EJE 3 DIVULGACION PARA LA APROPIACION DEL CONOCIMIENTO SOBRE LA CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	3.1 POSICIONAR AL INCIVA COMO ENTIDAD DE LA REGION PARA CONSULTAS DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS, DEL CONOCIMIENTO DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO Y PARA LA APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO DE SU MISIÓN.	3.1.1 Atender 989.000 usuarios por medio de los Centros Operativos, servicios, exposiciones temporales e itinerantes del INCIVA durante el cuatrienio.	Estampilla Procultura	\$ 569.548.800	\$ 612.264.960	\$ 658.184.832	\$ 707.548.694
		3.2 FORTALECER UNA CULTURA Y EDUCACION EN VALORES AMBIENTALES	3.2.1 Ejecutar un programa integral de fortalecimiento de la cultura ambiental a través de los Centros Operativos del INCIVA durante el cuatrienio.	Trasferencias del Departamento	\$ 130.407.720	\$ 140.188.299	\$ 150.702.421

PLAN ESTRATEGICO INCIVA 2016-2019			PROYECCION FINANCIERA 2016-2019				
EJEESTRATEGICO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	META PRODUCTO	FUENTE DE FINANCIACION	2016	2017	2018	2019
EJE 4 DESARROLLO Y PROMOCION DE TURISMO CULTURAL Y DE NATURALEZA	4.1 FORTALECER EL TURISMO CULTURA Y DE NATURALEZA	4.1.1 Gestionar dos (2) productos que fortalezcan el turismo Cultural y Natural del Valle del Cauca durante el cuatrienio	Trasferencias del Departamento	\$ 78.944.417	\$ 84.865.248	\$ 91.230.142	\$ 98.072.403
		4.1.2 Participar en cuatro (4) eventos de promoción turística anual en el ámbito regional, nacional o internacional	Trasferencias del Departamento	\$ 50.045.182	\$ 53.798.571	\$ 57.833.463	\$ 62.170.973
		4.1.3 Realizar un inventario del Patrimonio Arqueológico que incluya municipios del Valle del Cauca declarados por la UNESCO como Paisaje Cultural Cafetero	Recursos Propios de Inversión	\$ 246.402.925	\$ 264.883.144	\$ 284.749.380	\$ 306.105.584
		4.1.4 Construir anualmente el Plan de Mercadeo y divulgación de manera participativa con los Centros, Investigaciones y presentarlo a Comité Directivo para su implementación.					
		4.1.5 Actualizar los cinco guiones de los Centros Operativos, implementar autoguías y presentar propuesta para audioguías.					
EJE 5 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	5.1 GENERAR LAS CONDICIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2016-2019	5.1.1 Actualizar y automatizar la plataforma tecnológica del INCIVA durante el cuatrienio	Recursos Propios de Inversión	\$ 246.402.925	\$ 264.883.144	\$ 284.749.380	\$ 306.105.584
		5.1.2 Ajustar el Manual de funciones y estructura organizacional del INCIVA de acuerdo a normatividad vigente.					
		5.1.3 Fortalecer las competencias de los servidores públicos en temas de liderazgo, gestión y trabajo en equipo					
		5.1.4 Fortalecer los sistemas de gestión a través de talleres, actualizaciones y socializaciones durante el cuatrienio					

**VII – ARTICULACION CON EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA 2016-2019 “EL VALLE ESTA EN VOS”**

**TABLA No. 4**

PLAN ESTRATEGICO INCIVA 2016-2019			PLAN DE DESARROLLO 2016-2019 "EL VALLE ESTA EN VOS"		
EJE ESTRATEGICO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	META PRODUCTO	SUBPROGRAMA	PROGRAMA	LINEA DE ACCION
EJE1. INVESTIGACION CIENTIFICA CULTURAL Y NATURAL	1.1 DESARROLLAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	1.1.1 Formular un proyecto para la segunda fase del proyecto denominado "Establecimiento de un Centro de Producción Certificado de Plántulas de Guadua en el Valle del Cauca" para el fortalecimiento de la cadena productiva de la guadua	2070101. Campo con Visión Empresarial y Desarrollo de Agricultura Familiar Campesina	20701. Transformacion Sostenible y Sustentable del campo	207. Diversificación Productiva
		1.1.2 Desarrollar una (1) metodología desde la perspectiva de arqueología del conflicto para la identificación y caracterización de escenarios arqueológicos relacionados con el conflicto armado para el año 2019	3040203. Verdad, Justicia y no repetición (Memoria histórica)	30402. Prevencion, Reparacion y Reconciliación: El camino hacia la Paz.	304. Víctimas y Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario
		1.1.3 Elaborar e implementar protocolo de beneficio mutuo entre INCIVA e investigadores asociados.	PLAN ESTRATEGICO INCIVA 2016-2019		
		1.1.4 Elaborar cuatro (4) proyectos de investigación misionales para acceder a recursos regionales y nacionales durante el cuatrienio.			
	1.2 FORTALECER LA BIODIVERSIDAD Y PROTEGER LOS ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS A CARGO DEL INCIVA	1.2.1 Producir veintiunmil (21.000) plantas de especies nativas mediante la adecuación de los viveros para la reproducción de especies nativas en el Parque Natural Regional el Vínculo y el Jardín Botánico Juan María Céspedes, para la reforestación de áreas degradadas en el Valle del Cauca durante el período de gobierno	2050101. Gestión Integral de la Biodiversidad	20501. Ecosistemas estrategicos y Biodiversidad Sostenible	205. Territorio Sostenible para la Competitividad
		1.2.2 Producir 750.000 plántulas certificadas de guadua para el fortalecimiento de la cadena productiva, durante el cuatrienio	2080104. Ciencia, Tecnología e Innovación a Favor de la Competitividad Rural	20801. Conocimiento para la Competitividad y la transformacion Productiva en las Subregiones del Valle del Cauca	208. Ciencia, Tecnología e Innovación
		1.2.3 Implementar el 30% del Plan de Manejo del Centro Operativo Parque Natural Regional el Vínculo del INCIVA, mediante actividades dedicadas a la protección y recuperación de los ecosistemas estratégicos de bosque seco tropical en peligro de desaparición	2050102. Protección y Recuperación de los Ecosistemas Estratégicos	20501. Ecosistemas estrategicos y Biodiversidad Sostenible	205. Territorio Sostenible para la Competitividad
		1.2.4 Diseñar un Plan de Manejo del Centro Operativo Jardín Botánico Juan María Céspedes del INCIVA, dedicado a la protección y recuperación de los Ecosistemas estratégicos de bosque seco tropical en peligro de desaparición, durante el cuatrienio			
	1.3 REALIZAR ACTIVIDADES QUE PROMUEVAN LA ADAPTACION Y MITIGACION DEL CAMBIO CLIMÁTICO	1.3.1 Elaborar cuatro (4) informes de parcelas permanentes de investigación del INCIVA, monitoreadas para conocer los efectos del cambio climático sobre la biodiversidad a partir del año 2017	3030102. Adaptación y Mitigación al Cambio Climático	30301. Gestion del riesgo de Desastres en el Valle del Cauca y adaptacion a la variabilidad y al cambio climatico	303. Atencion humanitaria, riesgos y desastres
	EJE2. CONSERVACIÓN Y PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	2.1 ATENDER REQUERIMIENTOS DE LOS CENTROS OPERATIVOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO A LOS VISITANTES	2.1.1 Ejecutar mantenimiento para la preservación del BIC Casa Museo Hacienda el Paraíso	3070201. Reconocimiento, Preservación, Apropiación y Salvaguarda del Patrimonio Cultural Material e Inmaterial del Valle del Cauca	30702. Memoria y Patrimonio
2.1.2 Realizar convenios para el mejoramiento del servicio en los Centros durante el cuatrienio.			PLAN ESTRATEGICO INCIVA 2016-2019		
2.2 INNOVAR EN LOS CENTROS OPERATIVOS PARA FORTALECER LOS SERVICIOS QUE SE OFRECEN A LOS VISITANTES		2.2.1 Formular un proyecto de ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) para la apropiación social del conocimiento al año 2019	1030402. Infraestructura Cultural y Científica para el Valle del Cauca	10304. Infraestructura Sociocultural	103. Infraestructura y Hábitat
		2.2.2 Gestionar un proyecto de ampliación del Museo Departamental de Ciencias Naturales Federico Carlos Lehmann V (MCN) mediante la implementación de la historia del hombre vallecaucano en su contexto natural			
		2.2.3 Formular un proyecto denominado Conus museo de la Biodiversidad del Pacífico			
2.3 CONSERVAR Y PRESERVAR LAS COLECCIONES DE EXPOSICION Y REFERENCIA CIENTÍFICA		2.3.1 Ejecutar un proyecto de conservación y preservación de las colecciones del INCIVA anual	3070201. Reconocimiento, Preservación, Apropiación y Salvaguarda del Patrimonio Cultural Material e Inmaterial del Valle del Cauca	30702. Memoria y Patrimonio	307. El Valle le dice Sí a la Paz

EJE3 DIVULGACION PARA LA APROPIACION DEL CONOCIMIENTO SOBRE LA CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	3.1 POSICIONAR AL INCIVA COMO ENTIDAD DE LA REGION PARA CONSULTAS DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS, DEL CONOCIMIENTO DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO Y PARA LA APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO DE SU MISIÓN.	3.1.1 Atender 989.000 usuarios por medio de los Centros Operativos, Servicios, Exposiciones temporales e itinerantes del INCIVA durante el cuatrienio.	3070201. Reconocimiento, Preservación, Apropiación y Salvaguarda del Patrimonio Cultural Material e Inmaterial del Valle del Cauca	30702. Memoria y Patrimonio	307. El Valle le dice Sí a la Paz	
	3.2 FORTALECER UNA CULTURA Y EDUCACION EN VALORES AMBIENTALES	3.2.1 Ejecutar un programa integral de fortalecimiento de la cultura ambiental a través de los Centros Operativos del INCIVA durante el cuatrienio.				
EJE4 DESARROLLO Y PROMOCION DE TURISMO CULTURAL Y DE NATURALEZA	4.1 FORTALECER EL TURISMO CULTURA Y DE NATURALEZA	4.1.1 Gestionar dos (2) productos que fortalezcan el turismo Cultural y Natural del Valle del Cauca durante el cuatrienio	2070301. Fortalecimiento de Productos Turísticos y Manifestaciones Culturales del Valle del Cauca	20703. Valle del Cauca turístico, biodiverso, Pluricultural e innovador	207. Diversificación Productiva	
		4.1.2 Participar en cuatro (4) eventos de promoción turística anual en el ámbito regional, nacional o internacional	2070302. Posicionamiento turístico en el Valle del Cauca			
		4.1.3 Realizar un inventario del Patrimonio Arqueológico que incluya municipios del Valle del Cauca declarados por la UNESCO como Paisaje Cultural Cafetero	3070202. Protección y Salvaguarda del Patrimonio cultural de la humanidad: "Paisaje Cultural Cafetero-PCC"	30702. Memoria y Patrimonio	307. El Valle le dice Sí a la Paz	
		4.1.4 Construir anualmente el Plan de Mercadeo y divulgación de manera participativa con los Centros, Investigaciones y presentarlo a Comité Directivo para su implementación.	PLAN ESTRATEGICO INCIVA 2016-2019			
		4.1.5 Actualizar los cinco guiones de los Centros Operativos, implementar autoguías y presentar propuesta para audioguías.				
EJE5 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	5.1 GENERAR LAS CONDICIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2016-2019	5.1.1 Actualizar y automatizar la plataforma tecnológica del INCIVA durante el cuatrienio				
		5.1.2 Ajustar Manual de funciones y estructura organizacional de acuerdo a normatividad vigente				
		5.1.3 Fortalecer las competencias de los servidores públicos en temas de liderazgo, gestión y trabajo en equipo				
		5.1.4 Fortalecer los sistemas de gestión a través de talleres, actualizaciones y socializaciones durante el cuatrienio				

## VIII- BIBLIOGRAFIA

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION DEL VALLE DEL CAUCA (2016) Ordenanza No. 415 del 8 de junio de 2016 por el cual se adopta el Plan de Desarrollo del Departamento del Valle del Cauca para el período 2016-2019: "EL VALLE ESTA EN VOS".

PARRA, G. (2016) Turismo Sostenible en el Valle del Cauca, documento escrito para charla de socialización en INCIVA, junio 10 de 2016, Cali.